PHARMING

PHARMING VÝROBNÍ, a.s.



Kodex Chování

Vážené kolegyně, vážení kolegové a obchodní partneři,

PHARMING VÝROBNÍ, a.s. se může ohlédnout za téměř 130letou historií své existence, která se vyznačuje kontinuitou a silným podnikatelským duchem. Dnes je PHARMING VÝROBNÍ, a.s. jedním z předních dodavatelů obalů z hladké a vlnité lepenky. Naše služby zahrnují kompletní proces od návrhu konstrukce až po realizaci a dodání hotových obalů. Spolupracujeme s firmami z různých odvětví, jako je farmaceutický, kosmetický, potravinářský, automobilový a spotřebitelský průmysl, a to nejen v ČR. Naším jasným cílem je tuto pozici posílit a nadále upevňovat. Při našem podnikání musíme odpovídajícím způsobem zohlednit související rizika. V rámci našich podnikatelských aktivit je pro budoucí úspěch rozhodující zákonné a odpovědné jednání vedení společnosti, vedoucích pracovníků i každého zaměstnance. Společnost PHARMING VÝROBNÍ, a.s. si je vědoma své role ve společnosti a své odpovědnosti vůči zákazníkům, obchodním partnerům a zaměstnancům. Společnost se proto zavázala dodržovat jasně definované zásady a totéž očekává od svých obchodních partnerů. Našimi společnými hodnotami jsou zodpovědnost, vize, zápal pro věc, jedinečnost a řešení, které rovněž spoluutváří naši firemní kulturu. Tyto hodnoty představují základ pro kooperativní a produktivní pracovní prostředí i pro další úspěšný rozvoj naší společnosti (PHARMING VÝROBNÍ, a.s.). Vedou nás při vzájemné spolupráci a jsou měřítkem našeho každodenního konání.

Tento Kodex chování je pro všechny zaměstnance společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. bez výjimky závazným dokumentem a souhrnem zásad, které mají zajistit, aby naše obchodní aktivity byly kompatibilní s interními a externími požadavky. Tyto požadavky zahrnují zákony, směrnice, dohody a další dobrovolné závazky. Jejich úkolem je také motivovat naše zaměstnance k odpovědnosti a pomoci jim se v uvedených požadavcích orientovat. Kromě jiného, zahrnuje Kodex cíle a principy podnikatelského směřování společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. Zásady stanovené v našem Kodexu chování také odrážejí naše chápání hodnot a platí pro všechny naše závody. Dodržování zásad stanovených v Kodexu chování chrání společnost a každého zaměstnance před riziky, kterým lze předejít, a upevňuje naši pověst u zákazníků a obchodních partnerů.

Ing. Václav Klomínek
Předseda správní rady



ÚVOD

„Dodržujeme zákony a jednáme v souladu s Kodexem chování.“

Máme důvěru v zákonné a odpovědné jednání našich zaměstnanců. Kodex chování obsahuje nejdůležitější zásady chování v ekonomické, sociální a ekologické oblasti, se kterými musíte být jako zaměstnanci společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. seznámeni. Pomohou Vám zorientovat se a poskytnou Vám jistotu, že se v profesním prostředí chováte správně. Některé zásady stanovené v Kodexu chování mohou být regulovány jinými předpisy. Klíčová témata v Kodexu chování mohou být v budoucnu doplněna o podrobnější výklad nebo již dílčí nařízení existují. Kodex chování předkládá jejich souhrn a osvětluje je, nicméně tyto předpisy nenahrazuje. Závazné jsou zvláště ta ustanovení, která definují striktnější požadavky nežli Kodex chování.

Kodex chování zároveň směřuje naše obchodní partnery k zajištění souladu interních a externích požadavků s našimi obchodními aktivitami. Naše rozhodnutí, zda u obchodního partnera objednáme služby jednorázově nebo opakovaně, bude záviset na tom, zda obchodní partner dodržuje Kodex chování nebo alespoň obsahově rovnocenný kodex vlastní společnosti nebo kodex subdodavatele.

Kodex chování je závazný pro všechny zaměstnance společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. bez ohledu na to, zda má společnost sídlo v tuzemsku nebo v zahraničí. Tento Kodex chování tvoří základ pro další firemní předpisy, které mohou zohledňovat specifika daného odvětví i země. Kodex se vztahuje i na interní záležitosti společnosti.

Vedení společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. může rozhodnout o dalším upřesnění obecně platných zásad stanovených v Kodexu chování.

Tímto Kodexem chování v žádném případě nevzniká nárok třetích stran vůči společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. a jejím zaměstnancům. Právní vztahy s těmito stranami se řídí příslušnými zákonnými nebo smluvními ustanoveními.

Výhradně z důvodu snadnější čitelnosti nejsou zaměstnanci v následujícím textu genderově rozlišováni. Všechny formulace vztahující se na osoby je třeba chápat jako genderově neutrální. Pokud není výslovně uvedeno jinak, zahrnuje pojem „zaměstnanci" také jednatele a další vedoucí pracovníky.





LIDSKÁ PRÁVA A SOCIÁLNÍ STANDARDY

„Dodržujeme pracovněprávní podmínky a respektujeme lidská práva.“

Vzájemný respekt a rovné zacházení

Ve všech závodech společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. se zavazujeme k vzájemnému uznání a respektu jak v rámci naší společnosti, tak také ve vztahu k našim obchodním partnerům i dalším zúčastněným stranám.

Respektujeme osobní práva našich kolegů. Za žádných okolností netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace, obtěžování nebo urážek.

Naše firemní hodnoty a tento Kodex chování, který závazně dodržujeme, slouží jako vodítko, pomůcka při rozhodování a návod k odpovědnému jednání v podnikatelském prostředí. Všichni zaměstnanci musí znát platné právní předpisy a interní pravidla chování a podle nich jednat. Stejné požadavky klademe i na naše obchodní partnery.

Dodržování lidských práv

Dodržujeme zákaz diskriminace zakotvený v Evropské úmluvě o lidských právech a Listině základních práv EU, tj. neznevýhodňujeme žádné zaměstnance ani jiné osoby, zejména z důvodu pohlaví, etnického nebo sociálního původu, sexuální orientace, barvy pleti, kultury, náboženství, ideologie, vzhledu nebo tělesné konstituce, politických názorů, věku nebo zdravotního stavu. Respektování lidských práv a dodržování všech pracovněprávních předpisů a ustanovení je nevyhnutelnou zásadou naší filozofie řízení. Odmítáme všechny formy dětské, nucené a povinné práce, jakož i všechny formy moderního otroctví a obchodování s lidmi. V jednotlivých zemích dodržujeme nařízení o minimálním věku pro přijetí do zaměstnání.

Dodržování pracovněprávních předpisů

Zasazujeme se o spravedlivé pracovní podmínky. Naši zaměstnanci jsou odměňováni v souladu s ustanoveními mzdové směrnice (případně kolektivní smlouvy) a v souladu s trhy práce, na kterých působíme, s přihlédnutím k minimálním mzdám, předpisům o přesčasech a dalších příplatcích v souladu s příslušným národním právem. Totéž platí pro pracovní dobu a sociální dávky.

Pracovní poměry jsou uzavírány na dobrovolné bázi. Zaměstnanci mají právo ukončit pracovní poměr s přiměřenou výpovědní lhůtou. Ve společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. je uplatňován princip rovných příležitostí. Lidé se stejnou odbornou a osobní kvalifikací mají plné právo na rovné zacházení v případě náboru, pracovních podmínek, školení a personálního rozvoje.

Svoboda shromažďování a kolektivní vyjednávání

Hájíme právo na svobodu shromažďování a právo na kolektivní vyjednávání. Přitom respektujeme příslušné právní podmínky. Úzká a důvěryhodná spolupráce se zástupci zaměstnanců je nezbytnou součástí řízení naší společnosti. Zaměstnanci musí mít možnost otevřeně diskutovat s vedením společnosti o pracovních podmínkách, aniž by se obávali znevýhodnění.

Bezpečnost provozu a ochrana zdraví

Každý vedoucí pracovník je povinen podrobně poučit své zaměstnance o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat tyto předpisy a hlásit potenciální rizika i jakákoliv porušení bezpečnostních pravidel odpovědným kontaktním osobám. Předpisy o bezpečnosti a ochrany zdraví při práci platí na všech pracovištích společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s.

Zajištění bezpečnosti na pracovišti je jedním z nejdůležitějších úkolů společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. Za účelem minimalizace rizika úrazů, nemocí z povolání a dalších možných negativních dopadů je kromě platných právních ustanovení zákona o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a předpisů o prevenci úrazů a dalších platných bezpečnostních požadavků uplatňována interní bezpečnostní politika společnosti.

Stejně tak očekáváme, že naši dodavatelé, poskytovatelé služeb a další obchodní partneři budou dodržovat platné zákony o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a že totéž budou vyžadovat od svých subdodavatelů.





DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PRÁV

„Dodržujeme platné zákony, předpisy a smluvní závazky.“

Zavázali jsme se, že budeme dodržovat všechny platné zákony a předpisy. Veškeré obchodní záležitosti řídíme tak, aby byly vždy v souladu s platnými zákony, zákonnými ustanoveními a smluvními závazky doma i v zahraničí. V zájmu úspěšné spolupráce je bezpodmínečně nutné, aby zásady popsané v tomto Kodexu chování i platné zákony a předpisy byly závazné v rámci celého dodavatelského řetězce.

Boj proti korupci a úplatkářství

Netolerujeme korupci v podobě nezákonných protislužeb v jakékoli podobě. Totéž očekáváme od našich dodavatelů, poskytovatelů služeb a dalších obchodních partnerů.

Úřadům a veřejným činitelům nesmí být poskytovány žádné dary, ani když mají jen nízkou ekonomickou hodnotu. Tyto orgány si musí zachovat svoji nezávislost. V rámci jednání nebo schůzky je i nadále přípustná a zákonem povolená přiměřená pohostinnost pro veřejné činitele.

Dárky a pohostinnost

Osobní dárky, pozvánky, zvýhodnění nebo jiné výhody pro státní podniky, to jest podniky, které jsou zcela nebo částečně vlastněny státem, jakož i jiným obchodním partnerům v soukromém sektoru, jsou povoleny jako „pozornosti v rámci udržování obchodního vztahu", pokud neporušují trestní zákon nebo jiné předpisy nebo nemají nepřiměřeně vysokou hodnotu. Výhody musí být transparentní, protože jinak může vzniknout dojem úplatkářství nebo poskytování výhod. Jako poskytnutí výhody nejsou akceptovatelné zejména platby zaměstnancům nebo zástupcům tuzemských nebo zahraničních společností a osobám s nimi úzce spojeným. Dárky se odesílají výhradně na obchodní adresu, na soukromé adresy dárky nezasíláme.

Rovněž je zakázáno přijímat nezákonné výhody a úplatky. Jako zaměstnanci společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. smíme přijímat pozornosti, jako jsou dárky (nikoli však hotovost) nebo pozvání k udržování obchodních vztahů od našich dodavatelů a poskytovatelů služeb, pokud jsou přiměřené vzhledem k příležitosti a rozsahem. V případě pochybností se poradíme s příslušným nadřízeným.

Dobročinnost a sponzoring

Jako firma jsme si vědomi své odpovědnosti vůči společnosti, a proto prosazujeme a podporujeme regionální cíle a rozvoj. Poskytujeme peněžité a věcné dary, tj. dary na dobrovolné bázi bez nároku na protislužbu, nebo udělujeme sponzorské dary, tj. pozornosti na základě smluvně dohodnuté protislužby na neziskové a charitativní účely, jako je vzdělávání, výzkum, věda, umění, kultura, sport a sociální péče. Sponzorství a dary jsou poskytovány transparentně a v souladu s platnými zákony, místními předpisy a interními pravidly s cílem zabránit korupci.

Zvláště je třeba zdůraznit, že zástupcům veřejných úřadů a politických stran nebo organizací nelze poskytovat žádné dary ani jiné výhody.

Spravedlivá soutěž & dodržování antimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži

Jako společnost s celosvětovou působností, jednáme vždy v našem podnikatelském prostředí v souladu se zásadami spravedlivé a volné hospodářské soutěže a dodržujeme příslušné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony jak na národní úrovni, tak ve všech zemích, ve kterých společnost PHARMING VÝROBNÍ, a.s. působí.

Za žádných okolností se neúčastníme protisoutěžních nebo nekalých obchodních praktik. Tajné dohody s konkurencí o prodejních cenách, podmínkách, zákaznících, oblastech dodávek, strategiích vývoje nebo výrobků atd. jsou zakázány. Je třeba rozlišovat mezi spoluprací s konkurenty v jiných oblastech, např. při vývoji nových výrobků, kde pozitivní účinky na celkové hospodářství mohou převážit nad omezením hospodářské soutěže. Zda je taková spolupráce přípustná, je třeba zkoumat v každém jednotlivém případě.

Odmítáme bojkotování zákazníků nebo dodavatelů udržováním nelegálních vazeb, odmítnutím uzavření obchodu atd.

Dodržování daňových a celních předpisů a nařízení o zahraničním obchodu

Jako mezinárodně působící společnost dodržujeme všechny daňové předpisy v tuzemsku i v zahraničí.

Totéž platí pro všechny platné zahraniční obchodní a celní předpisy, sankce, embarga nebo jiné zákony a nařízení, které se vztahují k dovozu, vývozu nebo vnitrostátnímu obchodu se zbožím, službami, technologiemi, softwarem nebo pohybem kapitálu.

Transakce nebo obchody s osobami nebo společnostmi uvedenými na sankčních seznamech jsou obecně zakázány.

Shoda výrobku a bezpečnost

Naše výrobky a služby, jakož i naše vývojové a výrobní procesy jsou na špičkové úrovni a splňují platné požadavky zákazníků a norem, jakož i platné právní a úřední předpisy týkající se bezpečnosti, spolehlivosti a kvality.

Naši dodavatelé a obchodní partneři jsou rovněž povinni zavést ve svém vývoji a ve výrobě vhodná opatření, aby zajistili dodávky výrobků a služeb v souladu s právními předpisy a normami a zejména minimalizovali riziko zavádění padělaných dílů nebo materiálů do našeho dodavatelského řetězce.

Zabránění střetů zájmů

Ve společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. činíme všechna obchodní rozhodnutí výhradně v nejlepším zájmu společnosti. Bezpodmínečně oddělujeme své soukromé zájmy od zájmů společnosti a nevyužíváme své obchodní aktivity k získání soukromých výhod.

Osobní vztahy a zájmy neovlivňují naši profesní činnost. Rozhodujeme se na základě informací a na základě objektivity.

Pokud dojde ke střetu zájmů se soukromými zájmy nebo jinými hospodářskými či dalšími aktivitami, musí být tyto transparentně zveřejněny a vyřešeny v souladu se zákonem a platnými pokyny.

Vedlejší činnosti

V pracovní době nepracujeme pro třetí strany. Vedlejší činnosti jakéhokoli druhu musí být nahlášeny vedení společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. Totéž platí v případě, že zaměstnanci provozují společnost nebo mají podíl ve společnosti, která je zcela nebo zčásti v konkurenčním nebo obchodním vztahu se společností PHARMING VÝROBNÍ, a.s.

Před přijetím vedlejšího zaměstnání, vedoucího nebo řídícího místa v jiné organizaci je třeba získat souhlas vedení společnosti. Souhlas je potřeba vyžádat i v případě zadávání zakázek společnostem, v nichž máme podíl my sami, některý z našich příbuzných nebo jiná osoba s námi úzce spojená.

Etické, bezpečné a odpovědné zadávání veřejných zakázek

Naši dodavatelé a poskytovatelé služeb jsou vybíráni podle vhodných a srozumitelných kritérií. Při zadávání veřejných zakázek je vždy třeba dodržovat interní směrnice a postupy. S obchodními partnery společnosti neuzavíráme smlouvy pro soukromé účely.

Očekáváme také, že naši dodavatelé, subdodavatelé, poskytovatelé služeb a další obchodní partneři budou dodržovat platné zákony a nařízení ve vztahu ke kvalitě a životnímu prostředí.

Dodavatel, o kterém je známo, že jedná v rozporu s tímto Kodexem chování nebo našimi pokyny pro dodavatele, nebude do výběru zařazen.

Při nákupu a těžbě surovin, včetně konfliktních minerálů, je třeba vyhnout se jakýmkoli nezákonným nebo eticky zavrženíhodným způsobům pořizování. Stejně tak je třeba při zadávání zakázek přísně dodržovat platné předpisy na ochranu životního prostředí.

U chemických látek, které podléhají registraci, hodnocení a povolování podle nařízení Evropského parlamentu a Evropské rady č. 1907/2006, musí dodavatel zajistit, aby informace o stavu registrace v profilu dodavatele na portálu dodavatele byly úplné a aktuální.

Ochrana duševního vlastnictví společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. a našich obchodních partnerů

Pro úspěch společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. je nezbytné nakládat s majetkem společnosti a našich obchodních partnerů v souladu s pravidly, pečlivě a zodpovědně. Majetek zahrnuje jak hmotné předměty, tak nehmotný majetek, jako jsou obchodní informace, know-how, práva průmyslového vlastnictví, obchodní tajemství, vynálezy a patenty. Hmotný a nehmotný majetek společnosti používáme výhradně v souladu se zákonem a pro účely společnosti. Neoprávněné použití, úprava, zpracování, zveřejnění, zničení nebo vyzrazení majetku společnosti může mít za následek pracovněprávní, občanskoprávní a trestněprávní postih. V zájmu ochrany dat a informací společnosti

PHARMING VÝROBNÍ, a.s. a našich obchodních partnerů by se s našimi IT systémy a poskytnutým stacionárním a mobilním vybavením mělo zacházet pouze v souladu s bezpečnostními pokyny pro IT. Bezpečnostní směrnice IT je třeba dodržovat bez výjimky. Stejnou ochranu majetku společnosti očekáváme také od našich dodavatelů a poskytovatelů služeb.



OCHRANA DAT A INFORMACÍ

„Dodržujeme předpisy o ochraně osobních údajů a odpovědně nakládáme s daty a informacemi.“

Správná komunikace a vystupování na veřejnosti

Informace jsou jedním z nejdůležitějších aktiv společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. Kvalita zpracování, přenosu nebo zabezpečení informací je klíčovým faktorem pro zachování provozu podniku. Dodržujeme interní zásady pečlivé a důsledné komunikace. Se svými zaměstnanci, kolegy, zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami komunikujeme s respektem a srozumitelně.

Respektujeme právo na svobodu projevu, ale jsme si vědomi toho, že můžeme být vnímáni jako reprezentanti společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. i v soukromí, a dbáme na zachování dobrého jména společnosti. V případě vyjádření soukromých názorů dbáme na to, aby toto soukromé vyjádření nebylo dáváno do souvislosti s konkrétní pozicí ve PHARMING VÝROBNÍ, a.s.

Externí komunikaci (public relations nebo PR), tj. zveřejňování, šíření nebo výměnu informací a zpráv s médii, odborníky z oboru, jinými společnostmi i veřejností atd., a to všemi dostupnými médii (online, tištěná média, televize, rozhlas, sociální média, rozhovory, projevy atd.), zajišťuje pouze pověřený mluvčí pro styk s veřejností a médii po schválení vedením společnosti.

Důvěrnost, ochrana údajů a bezpečnost informací

Důvěrnost

Důvěrné provozní informace společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. a našich obchodních partnerů, které jsou nám zpřístupněny, vždy uchováváme v tajnosti a chráníme je před neoprávněným přístupem třetích stran.

Zachováváme mlčenlivost o všech důvěrných záležitostech, dokumentech a informacích – zejména také o technických detailech výrobků a procesů po dobu trvání pracovního poměru i po jeho skončení a nepředáváme informace o nich cizím osobám, pokud k tomu nejsme nuceni ze zákona nebo na základě soudního či úředního příkazu. V tomto případě se za cizí osoby považují také naši příbuzní, osoby s námi úzce spojené nebo zaměstnanci společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s., kteří by se o těchto informacích neměli dozvědět.

Ochrana údajů

Ochranu údajů chápeme jako osobní právo. S osobními údaji proto nakládáme obzvlášť opatrně. Osobní údaje shromažďujeme, používáme, ukládáme a zpracováváme pouze v souladu se zákonnými požadavky.

Bezpečnost informací

Obchodní aktivity společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. jsou do značné míry závislé na dostupnosti a funkčnosti informačních systémů. Bezpečnost a integrita všech informací a dat jsou proto pro nás zásadní. Chráníme citlivé údaje a informace našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů před neoprávněným přístupem. Za tímto účelem jsou v našich IT systémech zavedena různá nejmodernější bezpečnostní opatření a koncepce ochrany.

Kopírování softwaru a instalace soukromého softwaru na firemní hardware jsou přísně zakázány.

Používání IT systémů a zařízení k nezákonným, podvodným, nemorálním nebo obtěžujícím účelům a činnostem je zakázáno. Zejména je zakázáno vyhledávání, stahování nebo šíření dat a informací s rasistickým, pornografickým, protiústavním, násilným nebo propagandistickým obsahem.

Se systémy IT, informacemi a údaji nakládáme pouze v souladu se zásadami bezpečnosti IT, s ohledem na všechny předpisy o ochraně osobních údajů a interní směrnice o bezpečnosti IT.

Vedoucí pracovníci jsou povinni upozornit na tuto vnitřní bezpečnostní směrnici a její dodržování již ve fázi náboru.

Naši dodavatelé a poskytovatelé služeb jsou rovněž povinni zachovávat důvěrnost a dodržovat všechny předpisy a zákony o ochraně osobních údajů.

Transparentní účetnictví a řádné finanční výkaznictví

Důvěryhodnost naší společnosti je založena na správnosti našich finančních výkazů, v rámci, kterých také přísně dodržujeme příslušné předpisy. V této souvislosti také důsledně dodržujeme relevantní předpisy o řádném finančním výkaznictví a spolupracujeme s externími kontrolními jednotkami a orgány. Zaměstnanci, kteří v rámci svých povinností zaznamenávají, vedou nebo předávají účetní nebo finanční údaje, dbají na správnost a pravdivost finančních záznamů, údajů, informací a knih. Odmítáme obcházení kontrol prostřednictvím falešného nebo zavádějícího zadávání údajů nebo účetních záznamů.



OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A UDRŽITELNOST

„Zajišťujeme dodržování environmentální legislativy a zasazujeme se o dodržování opatření cílených na udržitelnost.“

Udržitelná ochrana životního prostředí a klimatu

Udržitelná ochrana životního prostředí a klimatu jsou pro nás důležitými firemními cíli. Při výrobě aktivně zohledňujeme ekologické aspekty a vhodnými výrobními postupy v maximální možné míře předcházíme negativním dopadům na životní prostředí. Úspora energie a snižování emisí jsou středem pozornosti při vývoji i výrobě. PHARMING VÝROBNÍ, a.s. se řídí předpisy dle systému environmentálního managementu DIN EN ISO 14001.

Zaměstnanci a dodavatelé společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. musí dodržovat zákony a předpisy o ochraně životního prostředí a o hospodaření s energií v zemi, ve které působí. Při výrobě využívají přírodní zdroje přiměřeně a šetrně. Při provádění našich činností dodržujeme zákony a směrnice společnosti týkající se ochrany přírodních zdrojů, spotřeby energie a nakládání s odpady.

Očekáváme, že se naši dodavatelé zaváží k ochraně životního prostředí zavedením systému environmentálního řízení, vyžadující větší odpovědnost za životní prostředí, snižování rizika ekologických havárií, usilování o snížení emisí, zajištění zachování zdrojů i identifikaci látek nebezpečných pro životní prostředí a bezpečné zacházení s nimi. Výrobní procesy a dodávané výrobky nebo služby musí být v souladu s platnými právními a úředními předpisy na ochranu životního prostředí. Dodavatel je povinen rovněž zavést vhodné koncepce recyklace a likvidace svých výrobků.



ROZSAH POUŽITÍ A KONTAKTY

„Garantujeme, že pochybnosti a rizika jsou otevřeně sdělovány a komunikovány.“

Rozsah použití

Usilujeme o to, abychom se chovali ohleduplně a spravedlivě vůči našim zaměstnancům a našim obchodním partnerům a abychom naše globální podnikání řídili v souladu s platnými zákony.

Tyto zásady chování vyplývají z našich hodnot, našich cílů a naší firemní filozofie a vztahují se na všechny zaměstnance a manažery společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s. Každý zaměstnanec je odpovědný za dodržování a aktivní podporu zásad stanovených v našem Kodexu chování. Manažeři plní důležitou roli tím, že jdou příkladem při dodržování Kodexu chování. Musí zajistit, aby jejich zaměstnanci obdrželi Kodex chování a plně mu porozuměli. Očekáváme také, že naši dodavatelé, poskytovatelé služeb a další obchodní partneři budou obeznámeni s Kodexem chování a budou dodržovat jeho zásady.

Politika nulové tolerance

Opatření, která nejsou v souladu s Kodexem chování, mohou mít za následek pracovní, občanskoprávní a trestní postihy pro jednotlivé zaměstnance. Jsme si vědomi toho, že porušení Kodexu chování může mít vážné důsledky rovněž pro společnost jako takovou. Porušení **soutěžního** a **antimonopolního** zákona a také **protikorupčních zákonů** může představovat hrozbu pro další existenci společnosti. Jednání, které bude v rozporu se zde definovanými zásadami, proto nebude za žádných okolností tolerováno. Politika nulové tolerance se vztahuje také na jiné **nezákonné, nemorální nebo nebezpečné chování nebo pracovní praktiky, diskriminaci, šikanu a jakoukoli formu obtěžování, násilí, výhrůžek násilím, nátlaku nebo agrese.**

Stejně tak za žádných okolností nebudeme tolerovat **odvety** vůči komukoli, kdo upozorní na rizika, provinění nebo podezření.

Zásady oznamovatelů

Podporujeme kulturu otevřené a upřímné komunikace a povzbuzujeme naše zaměstnance a další zúčastněné strany, aby upozorňovali a hlásili jakákoli právní nebo etická pochybení beze strachu z odvetných opatření. Bez ohledu na to, jakou formou jsou podezření podána, je třeba brát všechny zprávy vážně. Hlášení musí být okamžitě prověřeno odpovědným týmem.

Na základě výsledků přezkoumání je třeba rozhodnout, jaký postup je vhodný v souladu s platnými právními předpisy a Kodexem chování. Při interním šetření očekáváme od každého zaměstnance absolutní spolupráci a pravdivá vyjádření. Všechny osoby zapojené do vyšetřování jsou povinny zajistit důvěrnost.

PHARMING VÝROBNÍ, a.s. zakazuje jakoukoli formu odvetných opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře a z oprávněných pohnutek vznese dotaz nebo se účastní interního vyšetřování v souvislosti s podezřením na možné porušení Kodexu chování, zákona nebo jakéhokoliv jiného interního nařízení.

To platí bez ohledu na to, zda se nahlášený případ ukáže jako oprávněný či nikoliv. Stejně tak netolerujeme snahy odradit jakoukoli osobu nebo jí bránit v nahlášení podezření nebo kladení dotazů. Upozorňujeme však také, že politika odvetných opatření není v žádném případě překážkou v přijímání legitimních rozhodnutí týkajících se zaměstnanců společnosti PHARMING VÝROBNÍ, a.s., přičemž tato rozhodnutí nemají charakter odvety. Tato politika nesmí být, jakkoliv zneužita. Nečestná oznámení, nepravdivá tvrzení apod. budou potrestána disciplinárními opatřeními, která mohou vést až k rozvázání pracovního poměru.

Náš podnik je postavený na respektu k dodržování právních předpisů a na vysokých etických a morálních hodnotách. Protiprávní či neetické jednání nenecháváme být a je pro nás nepřijatelné. Ve snaze mu efektivně předcházet a za účelem jeho odhalování, jsme seznámili zaměstnance a smluvní partnery, s možností, **oslovit vedení společnosti elektronickou formou (e-mail) anebo písemnou formou (oznámení)** o podezření na protiprávní jednání, o kterém se dozvěděli v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností.

Každé Vaše oznámení bereme vážně a pečlivě se jím zabýváme. Jednotlivé případy posuzujeme vždy objektivně a individuálně dle jejich konkrétních okolností. O výsledku posouzení oznámení své oznamovatele vždy informujeme, pokud nám to sami umožní.

Naše způsoby oznámení zajišťují ochranu všech oznamovatelů před postihem, diskriminací či jiným odvetným opatřením, důvěrnost informací, jakož i nestrannost posuzování oznámení.

Neřízené ohlašovací kanály můžete využít k nahlášení jak lidských práv, tak environmentálních rizik, jakož i porušení platných zákonů a interních směrnic, které souvisejí s obchodními aktivitami PHARMING VÝROBNÍ, a.s.

Příslušnou osobu odpovědnou za přijímání oznámení a nakládání s ním v závodech PHARMING VÝROBNÍ, a.s. Zahrady a Varnsdorf je:

Nožičková Valentina
Tel.: +420 412 336 554
Mobil: +420 702 154 792
e-mail: nozickova@pharming.cz

Na vaše oznámení obdržíte první reakci do 7 dní. Do 30 dní pak obdržíte vyjádření k vašemu oznámení.

Poučení: Oznámení lze podat i anonymně. Oznamovatel by vzhledem k okolnostem a informacím, které má k dispozici v době oznámení, měl mít pádný důvod se domnívat, že jím oznamované skutečnosti jsou autentické a pravdivé. Nelze tedy oznamovat skutečnosti vědomě nepravdivé.

Takovéto jednání může být sankcionováno v souladu se zákonem.

